



Entwicklung von Arbeitsmarktstrategien Neue Wege zum Job

Boris Voß, Tobias Isaak, Khalil Naffissa

Cisco
webex

Agenda

1. Bestandsaufnahme
2. Stellenakquise
3. Bewerbungsstrategien
4. Abschließende Tipps



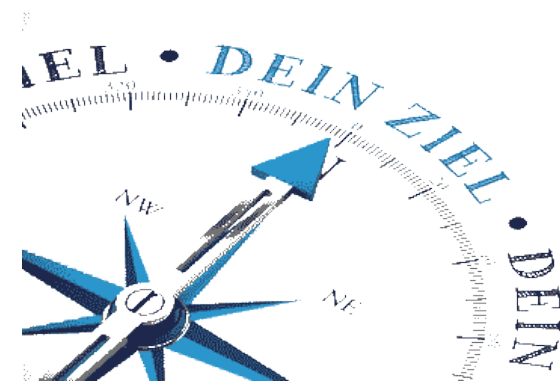
Agenda

1. Bestandsaufnahme
2. Stellenakquise
3. Bewerbungsstrategien
4. Abschließende Tipps



Wo stehe ich?

- Meine aktuelle Situation
- Mein berufliches Hauptziel für die Zukunft
- Bis wann will ich dieses erreichen
- Eine berufliche Alternative
- Mein Plan B lautet
- Was habe ich bisher gemacht, um das Ziel zu erreichen
- Was waren meine Erfahrungen damit
- Was habe ich daraus gelernt
- Warum mache ich heute mit



Agenda

1. Bestandsaufnahme
- 2. Stellenakquise**
3. Bewerbungsstrategien
4. Abschließende Tipps



So werden Bewerbungen gefiltert

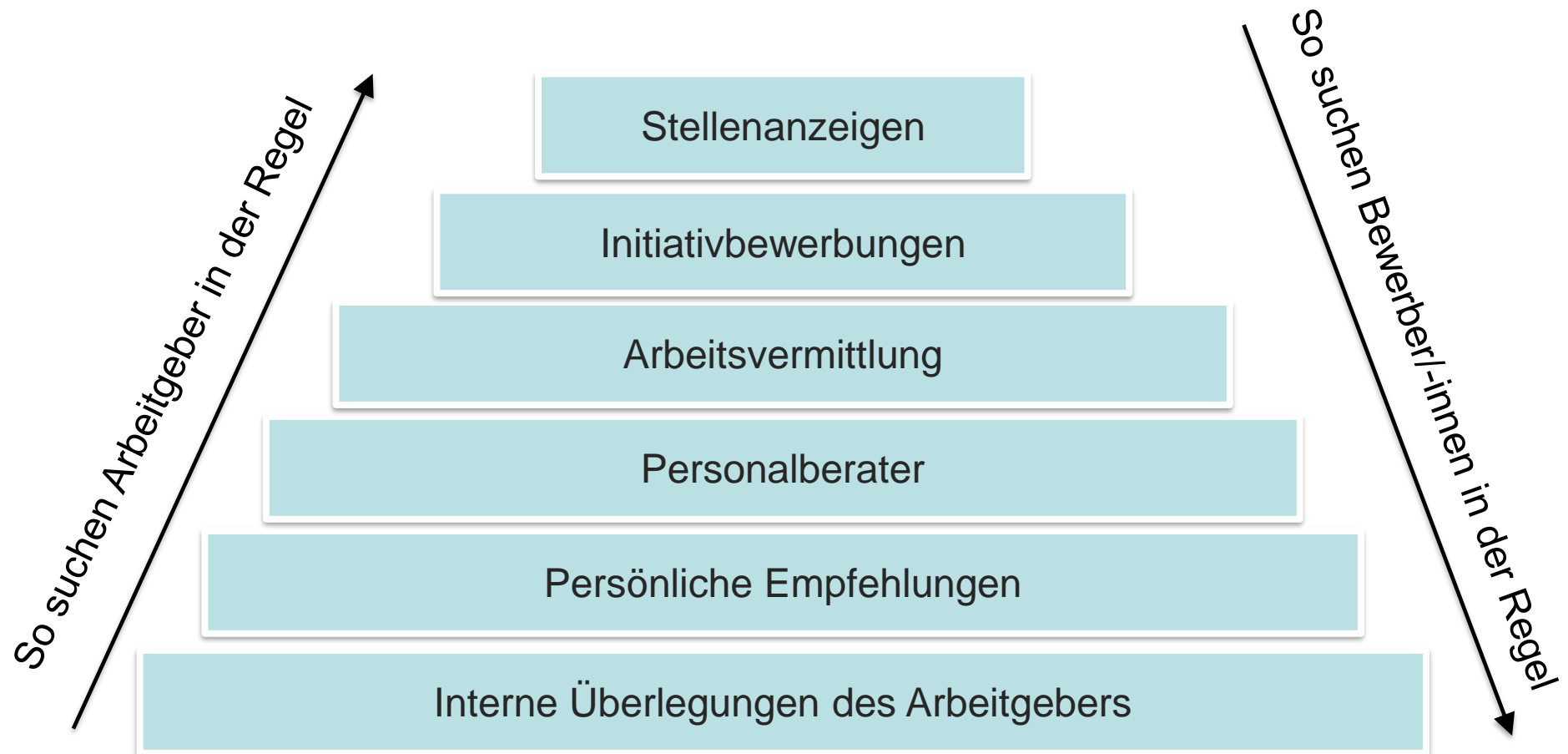
Untersuchung der Unternehmensberatung Kienbaum:

Bewerbungseingang: 160

- Schlechte Präsentation: -8
- Fehlende Mindestanforderungen: -64
- Unpassendes Alter: - 16
- Überzogene Gehaltsvorstellungen: -8
- Mangelnde Branchenkenntnisse: -16
- Zusatzqualifikationen reichen nicht: -16
- Zu häufige Stellenwechsel: -8
- **24 Bewerber kommen in die engere Wahl**



Das Jobsuchsystem



Drei Grundsatzfehler bei der Stellensuche

1. Kein klares, realistisches Berufsziel, Bewerber/in bewirbt sich unspezifisch und mit vagen Angaben auf alle möglichen Stellen
2. Stellensuchende bewerben sich ausschließlich auf dem „offenen Stellenmarkt“
3. Stellensuchende treten als Bittsteller auf.



Fehler bei der Jobsuche



1. Kein klares, realistisches Berufsziel, Bewerber/in bewirbt sich unspezifisch und mit vagen Angaben auf alle möglichen Stellen
2. Stellensuchende bewerben sich ausschließlich auf dem „offenen Stellenmarkt“
3. Stellensuchende treten als Bittsteller auf.

Lösungen

1. Genaue Analyse der bisherigen beruflichen Entwicklung, klares Ziel definieren
2. Auf dem „verdeckten Stellenmarkt“ agieren
3. Vom Bittsteller zum Problemlöser

Wo suchen Sie nach Jobangeboten?



Jobsuche mit Google

Let me
Google
that for you.

<https://knowyourmeme.com/memes/sites/let-me-google-that-for-you-lmgtfy>

Google weiß vieles

3 Suchbegriffe für bessere Ergebnisse

- gesuchte Position (Projektassistenz)
- **Stellenumfang (Vollzeit) (2.)**
- **Qualifikation (Konstrukteur) (1.)**
- Produkt (Outdoorkleidung)
- Branche (Versicherung)
- Aufgabe (Korrespondenz)
- Zusatzqualifikation (Englisch)
- persönliche Eigenschaft (einfühlsam)
- persönlicher Wert (Fairness)
- **Ort (Bielefeld) (3.)**



Google weiß vieles

suchen, suchen, suchen

- Positionen
- Aufgabengebiete
- Unternehmen
- Produkte
- Veranstaltungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- gefragte Qualifikationen
- Foren
- Gruppen
- etc.



Google weiß vieles

- Google-Vorschläge
- Weiterlesen

www.fernakademie-klett.de > anwendungsprogramme ▾

CAD-Konstrukteur werden - Weiterbildung per Fernlehrgang

Geprüfte/r CAD-Konstrukteur/in (Fernakademie). Eröffnen Sie sich neue Perspektiven Konstruktionsbereich. Ihr Studienziel. Geprüfte CAD-Konstrukteure ...

Ähnliche Suchanfragen zu Konstrukteur

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| Q konstrukteur weiterbildung | Q konstrukteur englisch |
| Q konstrukteur stellenangebote | Q konstrukteur berufsbild |
| Q konstrukteur maschinenbau | Q konstrukteur studium |
| Q konstrukteur gehalt | Q cad-konstrukteur |

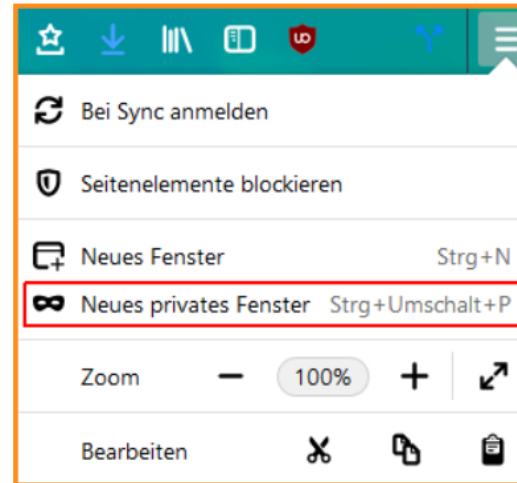


×

- Q konstrukteur
- Q konstrukteur **gehalt**
- Q konstrukteur **jobs**
- Q konstrukteur **maschinenbau**
- Q konstrukteure
- Q konstrukteur **errichter**
- Q konstrukteur **englisch**
- Q konstrukteurin
- Q konstrukteur **ausbildung**
- Q konstrukteur **jobs nrw**

Google weiß vieles

- raus aus der Google-Zone



<https://user-media-prod-cdn.itsre-sumo.mozilla.net/uploads/gallery/images/2019-01-23-16-54-23-931756.png>

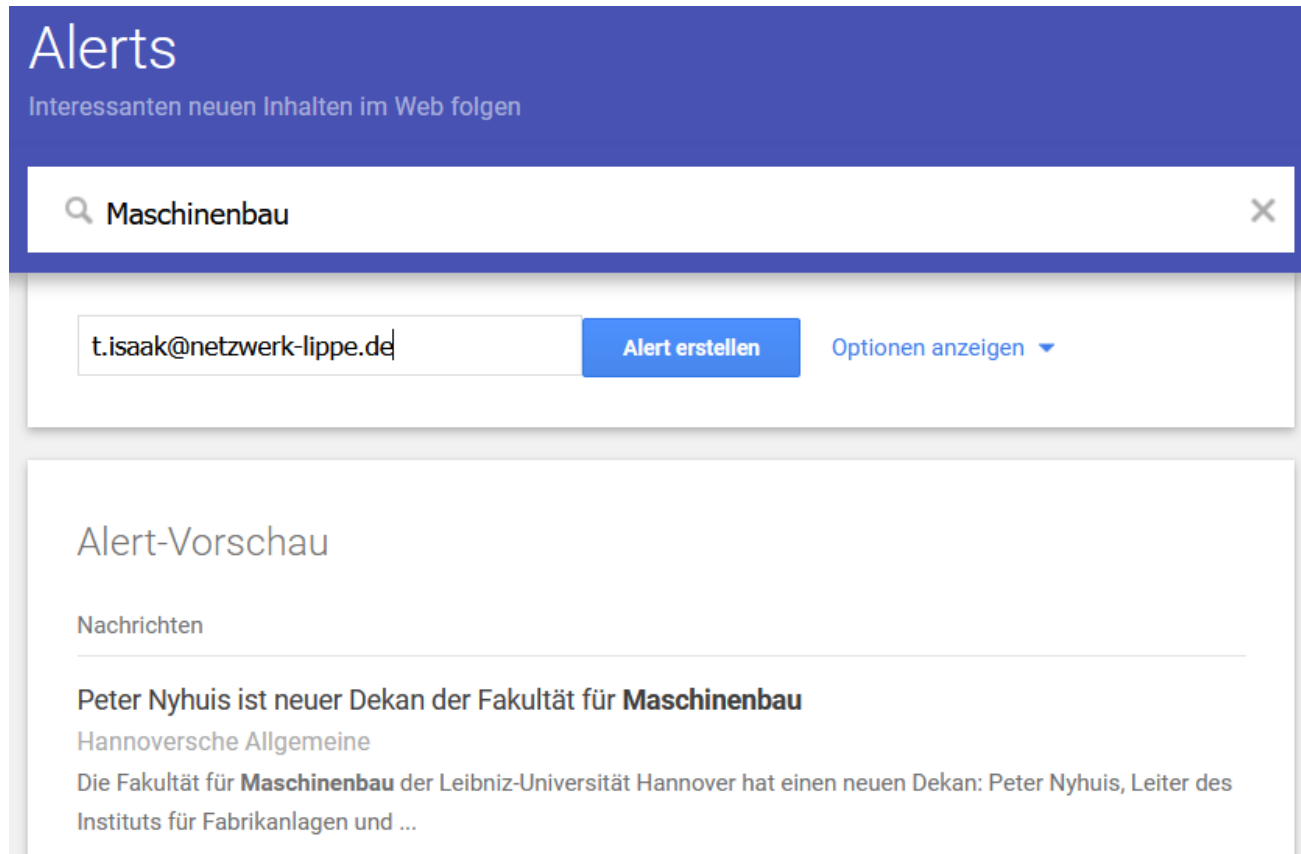
- Geolocation nutzen



Deutschland ● 32758, Detmold - Laut meiner IP-Adresse - Genauen Standort verwenden - Weitere Informationen

Google-Alarm

- <https://www.google.de/alerts>



Alerts
Interessanten neuen Inhalten im Web folgen

🔍 Maschinenbau ✕

t.isaak@netzwerk-lippe.de **Alert erstellen** Optionen anzeigen ▼

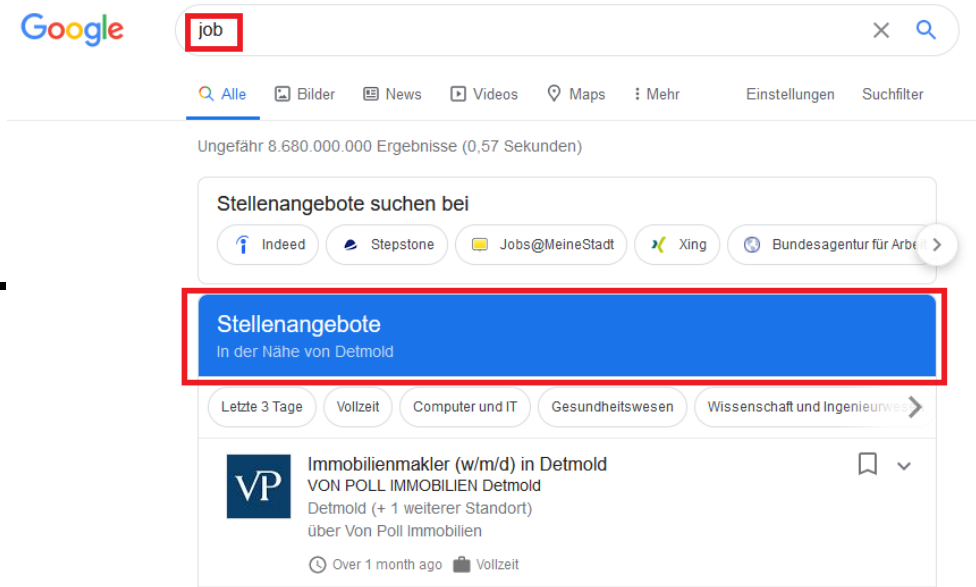
Alert-Vorschau

Nachrichten

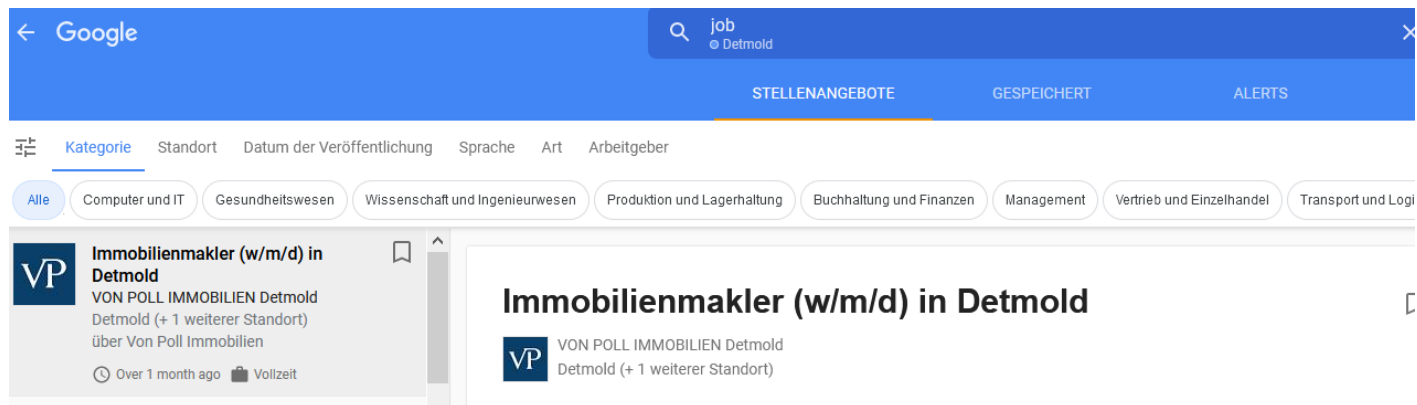
Peter Nyhuis ist neuer Dekan der Fakultät für **Maschinenbau**
Hannoversche Allgemeine
Die Fakultät für **Maschinenbau** der Leibniz-Universität Hannover hat einen neuen Dekan: Peter Nyhuis, Leiter des Instituts für Fabrikanlagen und ...

Google für Jobs

1.



2.



Google für Jobs

Vorteile

- Stellenangebote vom Arbeitgeber
- einmalige Auflistung
- vielfältige Suchoptionen
- Auslassen von unerwünschten Suchergebnissen
 - Z.B. „Konstrukteur Maschinenbau **-Leiharbeit**“

Was gesucht werden soll

was nicht gesucht werden soll

Stellenbörsen

Grün, öko, umweltfreundlich, nachhaltig, sozial

- <https://www.jobverde.de/>
- <https://www.biojob-boerse.de/>
- <https://www.greenjobs.de/>
- <http://www.oekojobs.de/de/startseite/>
- <https://www.nachhaltigejobs.de/>
- <https://www.talents4good.org>
- <https://www.tbd.community/de>
- <https://goodjobs.eu/de>
- <https://gesinesjobtipps.de/>
- <http://beyou-bewusstbewerben.de/jobs-mit-sinn/>
- <https://www.landwirtschaftskammer.de/wir/stellen/>

Stellenbörsen

Startups, junge Unternehmen

- <https://startupsucht.com/>
- <https://www.startuplist.de/>
- <https://www.gruenderszene.de/jobboerse/>
- <https://www.founderio.com/de/jobs>
- <https://www.goaldies.com/>

Kreative Jobs

- <https://dasauge.de/jobs/>
- <https://www.onandoffer.com/>
- <https://buehnenjobs.de/>
- <https://www.skillmill.co/opportunities>

Stellenbörsen

IT-Bereich

- <https://www.get-in-it.de/>
- <https://www.honeypot.io/de/>

Jobs in der Gastronomie

- <https://www.go-gastro.com/de/>

Öffentlich-rechtliche Arbeitgeber

- <https://www.jobs-beim-staat.de/>
- <https://interamt.de/koop/app/>

Stellenbörsen

Für ältere Bewerber

- <https://www.jobnetzwerk-50plus.de/>
- <https://www.gelegenheitsjobs.de/stellenangebote/jobs-ab-50-jahren.php>
- <https://job-server.net/pt/bvi50/>
- <https://www.arbeitab50.de/>
- <https://www.work50.ch/>

Für Berufsanfänger und Quereinsteiger

- <https://www.campusjaeger.de/>
- <https://jobtensor.com/>
- <https://querwerk.jobs/jobs/search>

Stellenbörsen

Für Eltern

- <http://www.jobsfuermama.de/>
- <https://www.mutterschaft.de/>
- <https://www.superheldin.io/>
- <https://returntoworkmums.jobboard.com/>

Für Geflüchtete und Menschen mit Migrationshintergrund

- <https://www.jobs4refugees.org>

Teilzeit, Jobsharing, Homeoffice

- <https://www.teilzeit.com/>
- <https://www.tandemploy.com/>
- <https://getremote.de/jobs/>

Stellenbörsen

Matching-Plattformen

- <https://truffls.de/de/>
- <https://www.talentsconnect.com/applicants>
- <https://yooture.com/>
- <https://www.talentese.com/de/>
- <https://jobify.net/>
- <https://www.companymatch.me/index.html?lang=de>
- <https://www.alphajump.de/>
- <https://skillster.net/>
- <https://www.taledo.com/de>
- <https://whyapply.de/>
- <https://www.fkregional.de/>
- <https://www.birdiematch.de/>
- <https://www.get-in-engineering.de/>

Stellenbörsen

Gute Arbeit

- <https://gutearbeitgeber.com>
- <https://www.feelgood-at-work.de/>
- <https://www.glassdoor.de/index.htm>

Weitere, vielleicht unterschätzte Jobportale

- https://www.ebay-kleinanzeigen.de/s-jobs/*/k0c102
- <https://www.xing.com/search/in/jobs>
- <https://de.jooble.org/>
- <https://de.jobsora.com>
- <https://setting-art.com/de/simplecareerfinder/>

Stellenbörsen

Corona-bedingte Engpässe

- <https://www.daslandhilft.de/>
- <https://digitalhilft.de/>

Verzeichnis von Jobbörsen

- https://crosswater-job-guide.com/jobboards_best_de/jobboersen_search.php
- <https://recruiting2go.de/empfehlungen-digitale-recruiting-kanale-trends-tools/>

Agenda

1. Bestandsaufnahme
2. Stellenakquise
- 3. Bewerbungsstrategien**
4. Abschließende Tipps



Der verdeckte Arbeitsmarkt

Techniken auf dem verdeckten Stellenmarkt

Grundprinzip:

- ❖ Aktiver werden
- ❖ Mehr Sichtbarkeit

Wie kann ich aktiver
und sichtbarer
werden?



Die P.I.E.-Methode



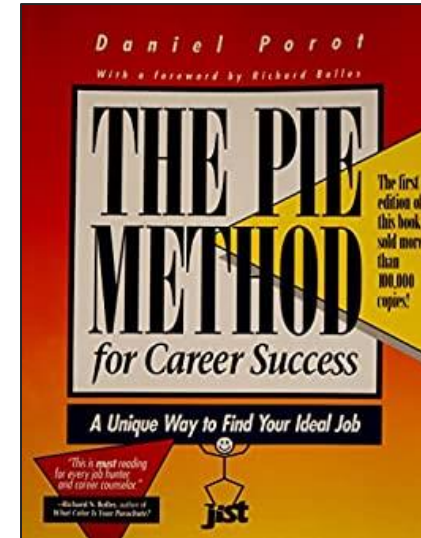
Probieren



Information



Einstellung



Probieren

Ziele:

- Sich mit der Methode vertraut machen
- Lernen, wie man ein Netzwerk aufbaut
- Menschen zum Sprechen bewegen
- Selbstsicherheit bekommen

Gesprächspartner:

- Alle Menschen, die Erfahrungen in dem Themenbereich haben und von denen Sie lernen können



Themen:

- Hobby, Sportart
- Sonstiges Thema

Probieren

Fragen:

1. Wie sind Sie zu dieser Arbeit gekommen?
2. Was gefällt Ihnen am besten dabei?
3. Was gefällt Ihnen am wenigsten dabei?
4. Können Sie mir drei weitere Personen nennen, die das auch machen?



Information

Ziele:

- Mehr über interessante Jobs erfahren
- Einen Job sorgfältig recherchieren
- Entscheidungshilfen finden
- Argumente finden, um bei der Jobsuche besser überzeugen zu können

Gesprächspartner:

- Menschen, die in dem Jobbereich tätig sind, der Sie interessiert



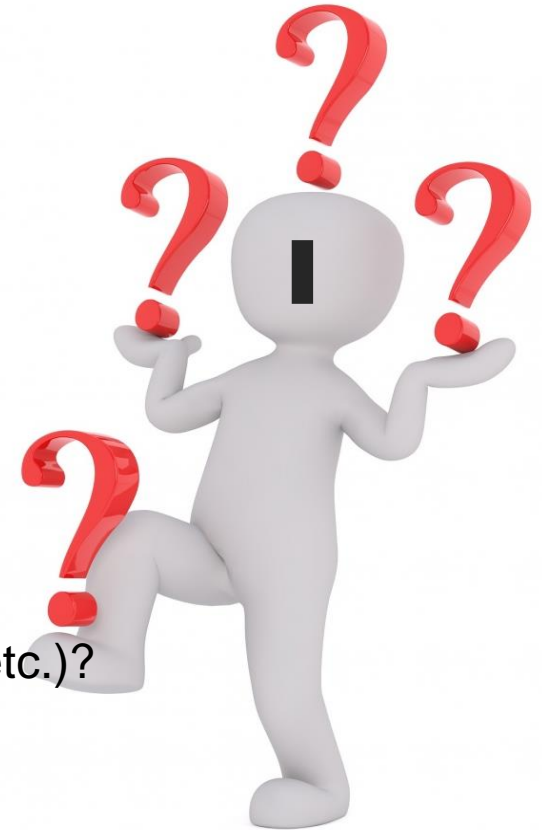
Themen:

- Idealer Ziel-Job

Information

Fragen:

1. Wie sind Sie zu dieser Position gekommen?
2. Was gefällt Ihnen am besten dabei?
3. Was gefällt Ihnen am wenigsten dabei?
4. Was gehört normalerweise zu dieser Position (Aufgaben etc.)?
5. Welche Fähigkeiten braucht man, um die Aufgaben zu erledigen?
6. Können Sie mir drei weitere Personen nennen, die das auch machen?



Information



Ich bin dabei, mich mit meiner beruflichen Zukunft zu beschäftigen. Dabei interessiert mich u. a. auch das, was Sie machen. Ich habe allerdings noch zu wenig Informationen. Ich würde gerne ein Gespräch mit Ihnen als Insider führen, um zu erfahren, was man in diesem Bereich genau machen muss und herauszufinden, ob das etwas für mich sein kann. Ich bevorzuge ein persönliches Gespräch. Hätten Sie mal so 20-30 Minuten Zeit?

Passt es Ihnen lieber vormittags oder nachmittags?



Einstellung

Ziele:

- Eigeninitiativ Vorstellungsgespräche bekommen
- Einen Job finden

Gesprächspartner:

- Personalberater
- Personalchef
- Mitarbeiter Personalabteilung
- Fachvorgesetzte



Einstellung

Fragen:

1. Eigene Fragen zu den wesentlichen Themen der Firma
2. Beispiele aus der Vergangenheit nennen, die belegen, dass Sie Probleme gelöst haben.



Die nächsten Schritte

- Was möchte ich erreichen?
 - Sofort:
 - Mittelfristig:
 - Langfristig:



- Was tue ich dafür?

1. bis
2. bis
3. bis



Die nächsten Schritte

- Was brauche ich dazu?
 - Kontakte:
 - Unterstützung:
 - Sonstiges:



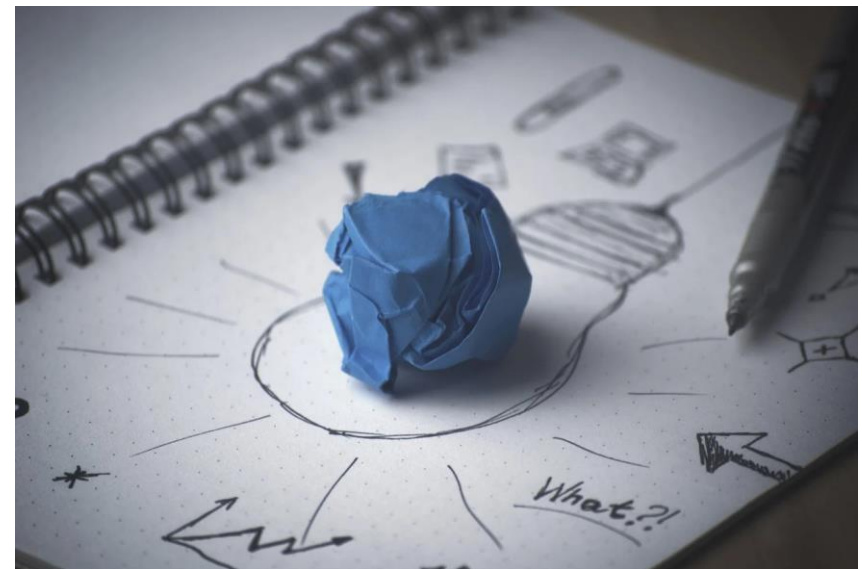
Agenda

1. Bestandsaufnahme
2. Stellenakquise
3. Bewerbungsstrategien
4. **Abschließende Tipps**



Abschließende Tipps

1. Das eigene Ziel kennen
2. Interessen & Leidenschaften beachten
3. Planen
4. Intuition beachten
5. Ausprobieren
6. Ziele & Wünsche mitteilen
7. Netzwerken
8. Aktiv bleiben



Abschließende Tipps

9. Kreativ sein
10. Inspiration suchen
11. in die Zukunft investieren
12. weiterbilden
13. Motivationspartner suchen
14. fit bleiben
15. Selbstreflexion



Literaturempfehlung



Jobsuche und Bewerbung

- 127 Seiten
- Preis: 6,90€
- Nähere Infos [hier](#)

Blogempfehlung

BEWERBUNGSUNIKATE 

BewerbungsCoaching für Arbeitgeber Bücher Coach Kontakt

+49 176 63667138

email@christian-b-rahe.de

Wollen Sie einen richtig guten Job machen? **Dann brauchen Sie ein Bewerbungsunikat!**

Schicke Bewerbungsvorlagen und flotte Formulierungen zur lauten Selbstdarstellung?

Es geht auch anders und viel besser – ehrlich!

Im **Online-BewerbungsCoaching** erstellen wir gemeinsam Ihre persönliche Bewerbung, mit der Sie Ihren gewählten Arbeitgeber auf ehrliche und sympathische Art von sich überzeugen – einzigartig und ansprechend wie ein Liebesbrief.



Kontakt



Boris Voß



Tobias Isaak
Tel. 0 52 31 / 64 03 – 78
t.isaak@netzwerk-lippe.de



Khalil Naffissa
Tel. 0 52 31 / 64 03 – 665
k.naffissa@netzwerk-lippe.de

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

In Kooperation mit: